

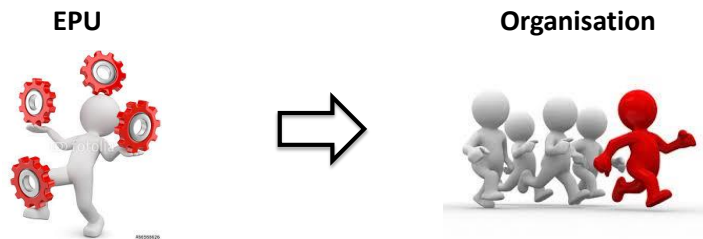
Vom Gründer zum Unternehmer mit Mitarbeiterverantwortung !

Wie meistere ich das Wachstum und nehme
meine neue Rolle optimal wahr?

EPU Wachstumsforum
25.04.2016
WKOÖ Linz

Kurzvortrag:
Ing. Mag. **Hubert Lackner**

Vom Gründer zum Unternehmer



Wie verändert sich durch diesen Entwicklungsschritt

- u.a. meine **Rolle**, meine **Funktion**, meine **Aufgaben**,
Erwartungen an mich, notwendige **Kompetenzen**, mein
Selbstbild, meine **Verantwortung**, ...?

Willkommen im HR-Kreislauf

Mit dem/r ersten Mitarbeiter/in betreten sie die bunte Welt der Personalführung.

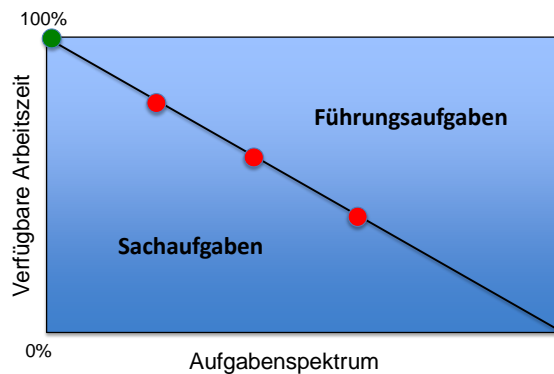
Personalplanung, Personalsuche, Personalauswahl, MA-Integration, Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitszeitmodell, Personalbeurteilung, Personalentwicklung, MA-Bindung, Vergütung, Freisetzung, ...



Jobsuche, Bewerbung, Integration, Job-Design, Arbeitszeiten, Entlohnung, Motivation, Weiterbildung, Work-life-balance, Austritt, ...

Die Notwendigkeit loszulassen

Ein neues Aufgabenfeld erschließt sich. Führungsaufgaben können nicht delegiert werden und brauchen Zeit.



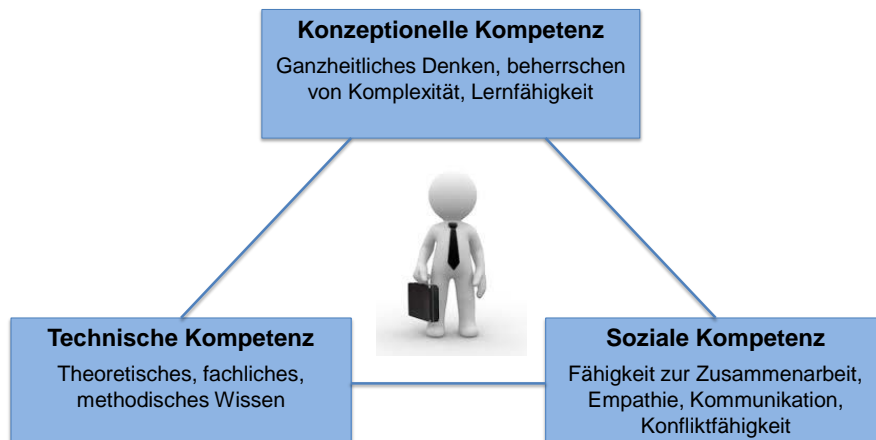
Die Notwendigkeit loszulassen

Ein neues Aufgabenfeld erschließt sich. Führungsaufgaben können nicht delegiert werden und brauchen Zeit.



Entwicklung von Schlüsselkompetenzen

Einer steigenden Komplexität im Organisationsgrad sollte durch die Entwicklung von notwendigen Schlüsselkompetenzen begegnet werden.



Mein Führungsstil

Die Entwicklung des eigenen Führungsstiles bedeutet auch die Reflexion der eigenen Lerngeschichte.



Hubert Lackner_2016

7

10 kritische Erfolgsfaktoren

In der Praxis zeigt sich ein wiederkehrendes Bild was erfolgreiche Mitarbeiterführung ausmacht bzw. was zum Scheitern führt.



- ✓ **Vorbild sein** (Vision, Kultur)
- ✓ **Sinn stiften**
- ✓ **Orientierung geben**
- ✓ **Zeit haben** (loslassen können)
- ✓ **Wertschätzung & Anerkennung**
- ✓ **Freiraum geben** (und Unterstützung)
- ✓ **Entscheidungen treffen** (situativer Stil)
- ✓ **Authentisch sein**
- ✓ **Klare Kommunikation** (Erwartungen, Feedback)
- ✓ **Selbstreflexion** (Lernen)

Hubert Lackner_2016

8

Abgleich von Selbstbild & Fremdbild

Auch „die Besten“ können ihre eigenen blinden Flecken nicht sehen.

Führungsverhalten	Selbsteinschätzung des Vorgesetzten	Fremdeinschätzung durch Mitarbeiter
Autoritärer Führungsstil	29%	70%
Alle Mitarbeiter verfügen über den gleichen, guten Infostand	85%	40%
Alle Mitarbeiter werden über wichtige Entscheidungen informiert	80%	43%
Umfassende Handlungs- und Entscheidungsspielräume der Mitarbeiter	87%	66%
Entscheidungsbeteiligung der Mitarbeiter an Vorgesetzten Entscheidungen	79%	7%
Konstruktive Rückmeldung an Mitarbeiter (Anerkennung)	72%	39%
Feines Gespür für die Stimmung der Mitarbeiter	64%	35%
Wahrnehmung privater Probleme bei den Mitarbeitern	87%	48%

Hubert Lackner_2016

9

Viel Erfolg in ihrem Führungsalltag !

Hubert Lackner

www.hubert-lackner.at