

## Vom Gründer zum Unternehmer mit Mitarbeiterverantwortung !

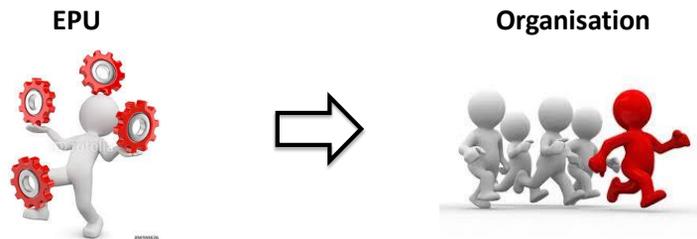
Wie meistere ich das Wachstum und nehme  
meine neue Rolle optimal wahr?

EPU Wachstumsforum  
25.04.2016  
WKOÖ Linz

Kurzvortrag:  
Ing. Mag. **Hubert Lackner**

### Vom Gründer zum Unternehmer

---



Wie verändert sich durch diesen Entwicklungsschritt

- u.a. meine **Rolle**, meine **Funktion**, meine **Aufgaben**,  
**Erwartungen** an mich, notwendige **Kompetenzen**, mein  
**Selbstbild**, meine **Verantwortung**, ...?

## Willkommen im HR-Kreislauf

*Mit dem/r ersten Mitarbeiter/in betreten sie die bunte Welt der Personalführung.*

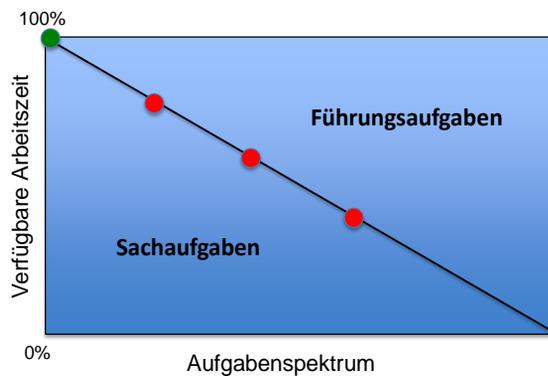
**Personalplanung, Personalsuche, Personalauswahl, MA-Integration, Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitszeitmodell, Personalbeurteilung, Personalentwicklung, MA-Bindung, Vergütung, Freisetzung, ...**



**Jobsuche, Bewerbung, Integration, Job-Design, Arbeitszeiten, Entlohnung, Motivation, Weiterbildung, Work-life-balance, Austritt, ...**

## Die Notwendigkeit loszulassen

*Ein neues Aufgabenfeld erschließt sich. Führungsaufgaben können nicht delegiert werden und brauchen Zeit.*



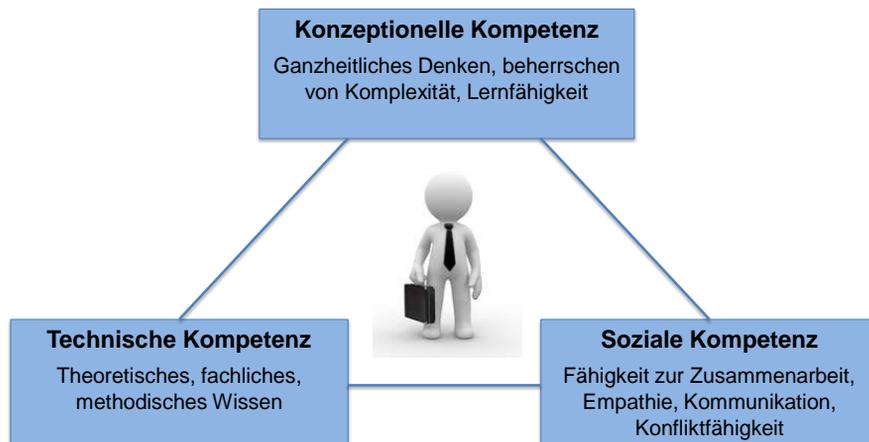
## Die Notwendigkeit loszulassen

*Ein neues Aufgabenfeld erschließt sich. Führungsaufgaben können nicht delegiert werden und brauchen Zeit.*



## Entwicklung von Schlüsselkompetenzen

*Einer steigenden Komplexität im Organisationsgrad sollte durch die Entwicklung von notwendigen Schlüsselkompetenzen begegnet werden.*



## Mein Führungsstil

Die Entwicklung des eigenen Führungsstiles bedeutet auch die Reflexion der eigenen Lerngeschichte.



Hubert Lackner\_2016

7

## 10 kritische Erfolgsfaktoren

In der Praxis zeigt sich ein wiederkehrendes Bild was erfolgreiche Mitarbeiterführung ausmacht bzw. was zum Scheitern führt.



- ✓ **Vorbild sein** (Vision, Kultur)
- ✓ **Sinn stiften**
- ✓ **Orientierung geben**
- ✓ **Zeit haben** (loslassen können)
- ✓ **Wertschätzung & Anerkennung**
- ✓ **Freiraum geben** (und Unterstützung)
- ✓ **Entscheidungen treffen** (situativer Stil)
- ✓ **Authentisch sein**
- ✓ **Klare Kommunikation** (Erwartungen, Feedback)
- ✓ **Selbstreflexion** (Lernen)

Hubert Lackner\_2016

8

## Abgleich von Selbstbild & Fremdbild

*Auch „die Besten“ können ihre eigenen blinden Flecken nicht sehen.*

Führungsverhalten	Selbsteinschätzung des Vorgesetzten	Fremdeinschätzung durch Mitarbeiter
Autoritärer Führungsstil	29%	70%
Alle Mitarbeiter verfügen über den gleichen, guten Infostand	85%	40%
Alle Mitarbeiter werden über wichtige Entscheidungen informiert	80%	43%
Umfassende Handlungs- und Entscheidungsspielräume der Mitarbeiter	87%	66%
Entscheidungsbeteiligung der Mitarbeiter an Vorgesetzten Entscheidungen	79%	7%
Konstruktive Rückmeldung an Mitarbeiter (Anerkennung)	72%	39%
Feines Gespür für die Stimmung der Mitarbeiter	64%	35%
Wahrnehmung privater Probleme bei den Mitarbeitern	87%	48%

Hubert Lackner\_2016

9

**Viel Erfolg in ihrem Führungsalltag !**

**Hubert Lackner**

[www.hubert-lackner.at](http://www.hubert-lackner.at)